

# **Esfuerzo, Talento y Perseverancia Como Elementos de Éxito**

## ***Effort, Talent and Perseverance as Elements of Success***

Dr. Juan Manuel Chávez Escobedo<sup>1</sup>

Dr. Guadalupe Martínez Herrera<sup>2</sup>

Dr. Raúl Dávila Garza<sup>3</sup>

**Resumen.** En el presente texto reflexivo se desea abordar desde el bagaje de los autores y el contexto de la administración los aspectos: Esfuerzo, talento y perseverancia como elementos clave del éxito. En el ámbito empresarial es muy común que se hable de procesos administrativos, de una correcta planeación y de estrategias, de la cultura del esfuerzo y de finanzas sanas, pero más allá de este ámbito debemos reflexionar que este se da también en lo personal y profesional, y que su combinación con otros factores como el talento favorecen el éxito.

**Palabras Clave.** Esfuerzo, Talento, Perseverancia.

**Abstract.** In this reflective text we want to address from the background of the authors and the context of the administration the aspects: Effort, talent and perseverance as key elements of success.

In the business field it is very common to talk about administrative processes, correct planning and strategies, the culture of effort and healthy finances, but beyond this area we must reflect that this also occurs in the personal and professional sphere, and that its combination with other factors such as talent favors success.

**Key Words.** Effort, Talent, Perseverance.

---

## **Introducción**

En la vida cotidiana nos encontramos con términos como esfuerzo y perseverancia, podemos citar muchos ejemplos, comenzaremos por uno contemporáneo: en Monterrey, N.L. México por tradición se nos inculcaba desde niños que en estas tierras la cultura del esfuerzo se cultivaba por generaciones y por tradición pasaba como un activo intangible a las personas, se incorporaba al bagaje de la vida y se reflejaba en el progreso personal y colectivo, pues basta recordar que la sultana del norte tópicamente dada a esta ciudad, ha enfrentado inundaciones con huracanes como:

“ Gilberto” , “Alex” que cimbraron la zona metropolitana y se causaron daños importantes en la infraestructura urbana, así como en las personas, pues hubo varios decesos, en un clima extremoso donde hay días de 42 grados centígrados y otros de 0 grados, con escasez de agua, tiempos de sequía y de repente esos huracanes que golpean esporádicamente, a todo ello los regios hemos resistido y aprovechamos las áreas de oportunidad para salir adelante, mostrando esfuerzo, perseverancia y talento, sin embargo hoy en día debemos redoblar esfuerzos, ya que las nuevas generaciones no están tan acostumbradas a ese esfuerzo puesto que gracias a las acciones del pasado positivas, por mucho tiempo gozamos de cierta estabilidad en agua potable, ya que se habían construido presas como “ Cerro Prieto, el cuchillo y la boca, pero todo tiene un tiempo, y la ciudad creció enormemente, las presas ya no son suficientes y aunque muchos cuidamos el agua, hay generaciones muy jóvenes que apenas están enfrentando la reducción de suministro o cortes del servicio, toca ahora a estas generaciones poner en practica la cultura del esfuerzo, ser perseverantes con acciones de mejora y hacer uso del talento humano para proponer soluciones pragmáticas que ayuden a nuestra calidad de vida.

## **Método**

El trabajo se basa en el paradigma cualitativo, utilizando análisis reflexivo, análisis de literatura, análisis del discurso, como menciona Tamayo con un carácter flexible, analítico y propositivo.

## **Desarrollo**

Esfuerzo puede definirse como la actitud de una persona para conseguir algo con fuerza, de acuerdo a esta definición debemos generar una cultura de esfuerzo analizando y comentando sus virtudes, pues existen en la actualidad otras “culturas” tales como la cultura light, que promueve lo que sirve en el corto plazo sin preocupación para el largo plazo y sin perseverancia, promoviendo un tipo de vida que surge en una sociedad donde los individuos carecen de referentes, moralmente vacíos, insatisfechos aun teniéndolo todo, lo cual no permite tener un progreso humano, porque no se trabaja en la parte moral, solo en lo material. En lo que aparenta ser y no es.

Es importante mencionar que el hecho de que algo no sea fácil, no quiere decir que es imposible, además tenemos que “gozar el camino”, es decir no sólo enfocarnos en el resultado, sino gozar, aprender y valorar el proceso para llegar a conseguir algo. (Véase la siguiente ilustración).



Fuente: <http://educarsinvaritamagica.blogspot.com/2020/03/la-cultura-del-esfuerzo.html>

Muchas personas sólo ven el éxito y no ven, ni imaginan el esfuerzo que hay detrás para conseguirlo como se ve en la ilustración, debemos pensar en los valores que están inmersos en la cultura del esfuerzo, (véase la siguiente tabla).

VALORES EN LA CULTURA DEL ESFUERZO	
DIGNIDAD	RESPECTO
TRABAJO	AUTOESTIMA
COOPERACIÓN	RECONOCIMIENTO A LOS DEMÁS
PERSEVERANCIA	AUTOCONOCIMIENTO
PASIÓN	APRENDIZAJE

Fuente: Elaboración Propia

Dichos valores pueden transmitirse a la mano de esta cultura a las nuevas generaciones con ejemplo de las acciones, en ello iría para los niños el modelamiento que impactaría en ellos y se esperaría que cada día incorporaran acciones de cultura del esfuerzo, propiciando la imitación en el aprendizaje, reflexionando con ellos sobre los procesos, las metas y los aprendizajes en cada momento, con un acompañamiento orientativo y reforzador.

En el caso citado en la introducción del abasto y consumo de agua en el área metropolitana de Monterrey, hay que decirlo hubo un espacio de tiempo donde las generaciones recientes no experimentaron la escasez del vital líquido y en algunas familias no les inculcaron el ahorro y uso razonable del agua, hoy vemos consecuencias nefastas de una sequía combinada con una mala educación que olvido la cultura del esfuerzo y que en algunos casos se educaron en cultura light.

(Véase siguiente tabla de cultura light).

### Características de cultura light

Sin referente moral y ético sólido	No promueve la responsabilidad social individual ni corporativa
Se preocupa por lo superficial	Evade responsabilidad
Indolente con los demás, individualista	Promueve el disfrute momentáneo
No promueve el compromiso	No considera el largo plazo
Permisiva	Poco Respeto por los demás

Fuente: Elaboración Propia

El talento puede definirse como la capacidad intelectual o habilidad especial para desarrollarse en referencia a otros, el talento es importante, nos puede allanar el camino para llegar a la realización de una meta, sin embargo hay que reflexionar que hay otros factores que pueden en determinado momento ser más valiosos que el talento y ejemplo de ellos son el esfuerzo y la perseverancia, esta última puede definirse como la firmeza y constancia con la que se actúa siendo consiente del aprendizaje que se obtiene en el camino a la meta.

Podemos citar muchos ejemplos de perseverancia y esfuerzo como la creación de la bombilla eléctrica por Thomas Alva Edison que no se dio por vencido con los fallos que tuvo y siguió adelante hasta que tuvo éxito, en el cada fallo aprendía una manera de no hacer la bombilla, hasta que lo logró.

En nuestra vida podemos enfrentar muchas circunstancias adversas, sin embargo en medida que nos esforcemos, seamos perseverantes y tengamos un trabajo

arduo, usando nuestros talentos y teniendo esperanza fundada en lo anterior, lo más seguro es que tengamos éxito.

Debemos recordar a los niños que fuimos, aun cuando teníamos adversidades, teníamos sueños y pasión y eso nos llevaba a actuar incluso sin medir nuestro talento, debemos recobrar la pasión con la que actuamos.

“un hombre con pasión, es un hombre vivo”

### **Comentarios Finales**

El medio ambiente que nos rodea muchas veces tan lleno de competitividad es para algunos un impulsor para la activación de nuestras diversas habilidades y otras veces si no contamos con autoestima suficiente y automotivación puede llevarnos a una depresión si es que pensamos que no somos competitivos o talentosos, pero olvidamos que la práctica hace al maestro, es decir no sólo la teoría, sino una práctica tras otra nos llevará a desarrollar habilidades que bien encausadas nos pueden conducir al éxito. Proponemos la siguiente ecuación, entendiéndose que el talento puede ayudar aunado con los otros dos factores a reducir el tiempo del alcance del éxito. (X es la cantidad de tiempo)

$$\text{Esfuerzo} + \text{Perseverancia} = \text{Éxito en X Tiempo}$$
$$\text{Esfuerzo} + \text{Perseverancia} + \text{Talento} = \text{Éxito en X-1 Tiempo}$$

Fuente: Elaboración Propia

## Fuentes de Información

- Báez y Pérez, de Toledo Juan. (2012). Investigación Cualitativa. México: Alfa Omega.
- Tamayo Tamayo Mario. (2014). El Proceso de la Investigación Científica, México: Limusa.
- Fuente Consultada el 20 de Agosto de 2023 disponible en:

[https://psicoterapiaparatodos.com/cultura-](https://psicoterapiaparatodos.com/cultura-light/#:~:text=%C2%BFQu%C3%A9%20es%20la%20%C2%ABcultura%20light, aparenta%20ser%20y%20no%20es.)

[light/#:~:text=%C2%BFQu%C3%A9%20es%20la%20%C2%ABcultura%20light, aparenta%20ser%20y%20no%20es.](https://psicoterapiaparatodos.com/cultura-light/#:~:text=%C2%BFQu%C3%A9%20es%20la%20%C2%ABcultura%20light, aparenta%20ser%20y%20no%20es.)

- Fuente Consultada el 20 de Agosto de 2023 disponible en:

<http://educarsinvaritamagica.blogspot.com/2020/03/la-cultura-del-esfuerzo.html>

- Fuente Consultada el 21 de Agosto de 2023 disponible en:

[https://www.artesco.com.pe/noticia/ma-artesco/la-importancia-de-estimular-el-](https://www.artesco.com.pe/noticia/ma-artesco/la-importancia-de-estimular-el-talento-de-los-ninos-como-parte-de-su-desarrollo#:~:text=Al%20desarrollar%20un%20talento%2C%20los,bien%20y%20se%20mantienen%20motivados.)

[talento-de-los-ninos-como-parte-de-su-desarrollo#:~:text=Al%20desarrollar%20un%20talento%2C%20los,bien%20y%20se%20mantienen%20motivados.](https://www.artesco.com.pe/noticia/ma-artesco/la-importancia-de-estimular-el-talento-de-los-ninos-como-parte-de-su-desarrollo#:~:text=Al%20desarrollar%20un%20talento%2C%20los,bien%20y%20se%20mantienen%20motivados.)

**Sobre los autores:**

Juan Manuel Chávez Escobedo: Es Licenciado en Administración, Licenciado en Educación Media con especialidad en Física y Química, Ingeniero Comercial, Maestro en Relaciones Industriales, Maestro en Dirección de Instituciones Educativas, Doctor en Educación, Candidato a Doctor en Administración, Actualmente cursa la Maestría en Gestión Organizacional, cuenta con el perfil Prodep otorgado por la Secretaría de Educación Pública, es Líder del Cuerpo Académico UANL-347, Es Maestro Investigador en la Universidad Autónoma de Nuevo León en la Facultad de Contaduría Pública y Administración, es autor de artículos indexados y capítulos de libro, Maestro Certificado en Administración por ANFECA. ORCID: 0000-0002-7094-2082

Guadalupe Martínez Herrera: Es Ingeniero Mecánico Electricista, Maestro en Administración de Empresas, Doctor en Administración y Liderazgo Educativo, Es Maestro en la Facultad de Contaduría Pública y Administración de la UANL, Cuenta con el perfil Prodep, Es Colaborador del CA-UANL-347. Es Coautor de artículos indexados.

Raúl Dávila Garza: Es Licenciado en Administración de Empresas, Maestro en Administración de Empresas, Doctor Administración y Liderazgo Educativo, es maestro en la Facultad de Contaduría Pública y Administración de la UANL, Cuenta con el perfil Prodep, es miembro del cuerpo académico UANL-347. Es Coautor de artículos indexados.