

## **Empresa y Movimiento Obrero**

### **Business and Labor Movement**

\*Juan Manuel Chávez Escobedo

\*\* Angélica Reyes Mendoza

\*\*\*Edith Montiel Ayala

#### **Resumen**

La empresa es un ente que tiene un rol muy importante en la sociedad, a través del tiempo se ha podido constatar que ella promueve el desarrollo económico y contribuye a la movilidad social, existe una dicotomía básica que se da en este ámbito y ese es el de la empresa y sus directivos y el movimiento obrero, es decir los empleados, esta relación no siempre ha sido de cordialidad, sin embargo es innegable que debe darse en armonía pues de ello depende en gran medida el éxito de ambos y la contribución social que generan.

En el presente artículo se hace un análisis reflexivo sobre este tópico empresarial, económico y social.

**Palabras Clave.** Empresa, Movimiento Obrero, Economía.

#### **Abstract**

The company is an entity that has a very important role in society, over time it has been shown that it promotes economic development and contributes to social mobility, there is a basic dichotomy that occurs in this area and that is the of the company and its executives and the labor movement, ie employees, this

relationship has not always been cordial, however it is undeniable that should be in harmony because it depends largely on the success of both and social contribution generated.

In this article a thoughtful analysis of this business, economic and social topic is.

**Key Words.** Company, Labor Movement, Economy.

### **Introducción**

Las Empresas tienen una relación por naturaleza con los empleados, es decir patrones, directivos, mandos medios y obreros, dichas relaciones son complejas y la armonía debe cuidarse para elevar la productividad en un ambiente laboral óptimo.

La Empresa en México es considerada una maquinaria que activa la economía y que genera empleo de una forma lícita y coadyuva al desarrollo de la comunidad, a través del tiempo este ente social ha sufrido cambios en la percepción que se tiene de él, esto debido a las acciones que toma la empresa y la afectación al desarrollo armónico del ambiente, por ello existe el movimiento obrero entendido como los empleados en constante dinamismo para hacer llegar a la sociedad y a la empresa su mensaje y sus demandas para lograr según su percepción un equilibrio sano y justo.

Cabe mencionar que la relación entre empleados sean obreros o de confianza debe ser armónica, amable y civilizada para con la empresa, ambos tienen la responsabilidad social de empujar a la economía y luchar desde sus trincheras para que la comunidad pueda tener mejores condiciones sociales como salud,

educación y salarios dignos que permitan adquirir satisfactores y motiven a las personas para trabajar con calidad e impulsar al país.

### **Método**

Ensayo Cualitativo con análisis reflexivo y revisión de literatura.

### **Empresa**

La Empresa es un ente (ser) con personalidad jurídica propia, se integra por elementos humanos, materiales y técnicos, que tiene el objetivo de obtener utilidades a través de su participación en el mercado de bienes y servicios.

La Empresas pueden clasificarse de acuerdo a la actividad económica que desarrollan, tal es el caso que se puede hablar de empresas del sector primario, es decir que obtienen los recursos de la naturaleza como pesqueras, mineras, agrícolas entre otras.

Empresas del sector secundario también conocidas como empresas de transformación como las industriales y de construcción.

Empresas del sector terciario o bien conocidas como de servicios tales como comerciales, educativas, salud entre otras.

Cabe mencionar que en la actualidad este segmento ha tenido un incremento considerable en su expansión debido a que la sociedad demanda muchos servicios y por ende debe haber empresas que satisfagan este mercado creciente, con los adelantos tecnológicos cada día se diseñan formas innovadoras para hacer llegar productos y servicios a la sociedad, en Europa se habla de las

empresas que satisfacen el ocio, en América se habla de entretenimiento, descanso y recreación.

El sector de servicios es fundamental en la sociedad contemporánea, el sector de entretenimiento es sin duda un sector en expansión y que cada día ocupa mayor espacio en ámbitos académicos, tal es el caso que en esta industria existen tareas especializadas y se enseña en universidades licenciaturas y maestrías en entretenimiento diversificado, gaming, diseño de videojuegos e innovación tecnológica.

El movimiento obrero como se concebía en el pasado ha cambiado, hoy se ve un movimiento de empleados especializados con una concepción distinta del mundo, es decir se ve la complejidad que existe en los procesos fabriles pero también se está consciente de las abstracciones contemporáneas que impone el desarrollo científico y tecnológico.

### **Relación Empresa- Empleados en Sector Servicios**

En el sector de servicios se puede observar que la relación armónica que necesariamente se debe dar para que en esta industria se cosechen frutos se tienen varios ejemplos de la productividad que genera dicha dicotomía.

En el sector Turismo se puede observar por ejemplo en las ciudades de Tecate, Tijuana, Monterrey, Cancún entre otras que los restaurantes son un atractivo para la sociedad, en ellos debe darse una sana relación entre empresarios y empleados, ya que esto se trasmite y repercute en el clima organizacional, así como en el trato a los comensales.

En México existen las denominaciones de Pueblo Mágico que se otorgan a ciudades que cumplen con ciertas características, la secretaría de Turismo en México evalúa las solicitudes de las ciudades que desean la denominación, entre los requisitos es conservar y preservar la cultura, tradiciones ancestrales, relevancia histórica por mencionar algunas.

Ejemplo de Pueblos Mágicos son Tecate, Baja California Norte, Santiago Nuevo León. Ciudades que atraen turistas y que colindan con grandes polos de desarrollo como lo es Tijuana y Monterrey respectivamente.

El entretenimiento es otro ejemplo de vital importancia, empresas que se dedican a ello como Televisa o TV Azteca que guardan sana relación con el Sindicato Industrial de Trabajadores y Artistas de Televisión y Radio, Similares y Conexos de la República Mexicana (SITATYR), la relación obrero-patronal en la época contemporánea ha evolucionado, de los sectores industriales que han sido su referente a los distintos sectores como lo es el de servicios que es uno de los que más se ha desarrollado gracias a la dinámica social, avances científicos y tecnológicos, con ello la comunidad presenta diversas demandas que las empresas de servicios deben satisfacer y para ello la sana relación con los sindicatos y empleados es una estrategia participativa de vanguardia.

### **Movimiento Obrero**

Se conoce con la denominación de Movimiento Obrero a la actividad de las agrupaciones de empleados en fábricas, movilizadas en con el objetivo de lograr reconocimiento a sus derechos laborales.

En la actualidad se habla no solo de fábricas, sino de empresas que están en distintos sectores desde el primario hasta el terciario, los empleados están organizados hoy en día en sindicatos que están constituidos legalmente y tienen personalidad jurídica y ven por los intereses de sus agremiados dentro de un marco legal.

El sindicato es una agrupación de gente trabajadora que se desarrolla para defender sus intereses profesionales, financieros y sociales vinculados a las tareas que realizan quienes lo componen en un marco regulatorio que les permite someter ante autoridades gubernamentales sus posturas y demandas.

Un ejemplo de acciones emprendidas por sindicatos son las protestas en vía pública por sindicatos de taxistas en diversas ciudades de México y el mundo debido a la incursión de la empresa UBER, en donde se demanda un trato equitativo para todos y una reglamentación que permita trabajar en equidad de circunstancias y pagos de impuestos, en Cancún, Quintana Roo en México el sindicato de taxistas tomo cartas en el asunto antes de la llegada de UBER, es decir fueron Proactivos y lanzaron estrategias como los taxis de lujo para contrarrestar la competencia de UBER cuando esta se presente, además de lanzar al mercado su propia aplicación móvil, en Monterrey existen ya sindicatos que unidos con empresas nacionales han desarrollado también aplicaciones móviles para competir eficientemente con dicha empresa extranjera.

Esto es un ejemplo de Movimiento Obrero por la defensa de los intereses de un gremio del sector de servicios del transporte público, específicamente de taxistas.

En la era contemporánea el movimiento obrero es sin duda algo vigente pero que ha desarrollado distintas estrategias para hacer presente sus demandas y su

visión del acontecer cotidiano que afectan a sus intereses, la empresa inteligente ve en el sindicato un aliado para luchar juntos por situaciones competitivas y justas y hacer valer sus voces ante entidades gubernamentales, de hecho en México existen agrupaciones basadas en el concepto del sindicalismo, se puede decir que existen sindicatos de patronos como la confederación patronal de la república mexicana (COPARMEX) , esta procura el bienestar de sus agremiados con distintas acciones tales como la constante capacitación y asesoría a sus agremiados en distintos temas como lo fiscal, empresarial, legal y salud.

El Movimiento Obrero de hoy se liga con mejoras sociales a través de métodos inteligentes e innovadores en un marco legal, transparente y justo, forjado en educación y bienestar, tal es el caso de sindicatos agrupados como la federación nacional de sindicatos independientes (FNSI), o los sindicatos adheridos a la confederación revolucionaria de obreros y campesinos (CROC) que entre sus acciones han desarrollado planes para apoyo a la educación y capacitación de sus agremiados y sus familias, así como campañas de salud y entretenimiento por mencionar algunas de las importantes acciones para el desarrollo social.

### **La Necesidad del equilibrio Empresa- Sindicato**

Es una necesidad básica para el progreso empresarial y social que exista un correcto equilibrio entre la empresa y el sindicato, ya que los sistemas de fabricación han evolucionado, también la relación entre ambas entidades debe evolucionar y ser proactiva, innovadora y socialmente responsable, existen factores tales como la aparición de las impresoras 3D que definitivamente ponen al alcance de más personas dispositivos propios que mejorarán la vida de las

personas y no tendrán que recurrir a un proceso fabril complejo, esto pone de relieve nuevas formas de producción, nuevos productos para satisfacer necesidades, de tal forma que se tendrá que ser innovador para encontrar formas de producir empleos acordes a la dinámica social y empresarial, un ejemplo de no tener visión de futuro y no haber tenido un correcto equilibrio entre empresa y sindicato que derivo en el cierre de la fuente de empleo es el caso de la Fundidora de fierro y acero Monterrey, un coloso que se extinguió y que dejo de producir fuentes de empleo, sin duda alguna existieron muchos factores que llevaron al cierre de dicha empresa, pero es innegable que no se tuvo una visión de futuro, no se percataron de que el mundo había cambiado y nada sería igual, un ejemplo de visión de futuro es el circo del sol que innovo la forma de ver el circo, mundialmente reconocido como una industria en el entretenimiento de clase mundial, lleva una armónica relación con sus empleados y genera empleos bien remunerados.

Otro ejemplo de una relación armónica y de visión de futuro es la empresa Sony que realiza investigación y con ella sostiene su sistema de innovación y planeación estratégica, observa el mundo y sus cambios, ello le ha permitido poder lanzar al mercado nuevos productos que mantienen a la empresa catalogada como una organización de vanguardia y clase mundial.



## **Conclusiones**

Como se ha comentado en el presente trabajo, la relación empresa- obrero es una relación que a veces se ha tornado tensa, sin embargo en la actualidad se hace mayor referencia en el humanismo y el termino ha ido evolucionando para hablar de empresa y empleados, incluso en algunos países se habla de socios y no de empleados, en México debemos ver los esfuerzos que se han realizado en otros países para mejorar dicha relación e implementar acciones de mejora que permitan que la sociedad salga beneficiada con un ente fuerte que produzca bienes y servicios con la mayor eficiencia posible en clima organizacional estable y humano.

México necesita de la inversión de capital tanto como de una economía sustentable que aporte ingresos para la sociedad y coadyuve al crecimiento económico, pero que vea por la conservación de los ecosistemas y contribuya al bienestar del reino vegetal, ya que con ello se contribuye también al equilibrio del reino animal al cual pertenecemos como animales racionales.

El bienestar de nosotros depende también en gran medida de las acciones pertinentes que se tomen en cuanto al desarrollo empresarial y la armonía de esta con el entorno, y el entorno próximo como lo es su recurso más importante y valioso es decir sus personas.

## **Bibliografía**

Albert María José. (2007). La Investigación Educativa. México: Mc Graw Hill.

Báez y Pérez, de Toledo Juan, (2012). Investigación Cualitativa. México: Alfa Omega.

Munch Galindo Lourdes (2005) Organización “Diseño de Organización de Alto Rendimiento” México: Trillas.

Juan Manuel Chávez Escobedo (2016): “Transporte Público en Monterrey. Desafíos y Oportunidades”,

Revista Caribeña de Ciencias Sociales (marzo 2016). En línea:

<http://www.eumed.net/rev/caribe/2016/03/transporte.html>

Fuente Consultada el 25 de Abril de 2016 Disponible en:

<http://definicion.de/empresa/>

Fuente Consultada el 25 de Abril de 2016 Disponible en:

<http://deconceptos.com/ciencias-juridicas/movimiento-obrero>

Fuente Consultada el 25 de Abril de 2016 Disponible en:

<http://definicion.de/sindicato/>

**\*Juan Manuel Chávez Escobedo Es Maestro Investigador en la UANL.**

**\*\*Angélica Reyes Mendoza Es Maestra Investigadora en la UABC.**

**\*\*\* Edith Montiel Ayala Es Maestra Investigadora en la UABC.**